

# \*Résumé Communication sur le progrès 2025

## Sur les activités de 2024

La communication sur le progrès consiste pour chaque adhérent au Pacte Mondial des Nations Unies à montrer leur engagement en communiquant sur les progrès réalisés concernant les 17 objectifs de développement durable de l'ONU.



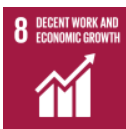
- > Rémunération décente.
- > Rémunération basée sur les compétences + prime d'ancienneté (convention collective : commerce de gros).
- > Égalité salariale homme-femme.



- > 10 collaborateurs ont suivi la formation Sauveteur Secouriste au Travail (SST).
- > Taux de fréquence accidents de travail : -3% par rapport à 2023.
- > CACES actifs : 65% des salariés en logistique.



- > Indice d'égalité homme-femme : +3% (91 à 94/100).
- > Comité direction : 27% de femmes.
- > Postes à responsabilité : 17% de femmes.



- > Mise en place d'un programme de formation : semaine d'intégration et formations produit.
- > Jeux d'entreprise et séminaire d'entreprise pour la cohésion d'équipe.
- > Évolution du système de transport (gain de temps, simplicité d'exécution et contrôle des coûts).



- > Politique d'achats responsables : 6 engagements.
- > 95% de nos achats réalisés auprès de fournisseurs ayant déclarés publiquement respecter les achats responsables.



- > +3% de véhicules hybrides.
- > Rénovation de plusieurs de nos sites.
- > Limitation de l'usage du papier → Dématérialisation des factures.



- > Mise en place du tri sélectif : recyclable, non recyclable et papier/carton.
- > Recyclage des consommables d'impression : 142 cartouches.
- > Facturation dématérialisée : 69% en 2023, 74% en 2024.